

Администрация **КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ** район
**АДМИНИСТРАЦИИ ЧЕБУЛИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

П Р И К А З

От 29.12.2018 № 549-0
г.г. Верх-Чебула

Об утверждении программы
«Противодействия коррупции в
Управлении образования
администрации Чебулинского
муниципального района и
подведомственных ему учреждений
на 2018-2020 гг.

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях обеспечения принципов противодействия коррупции, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений в сфере образования

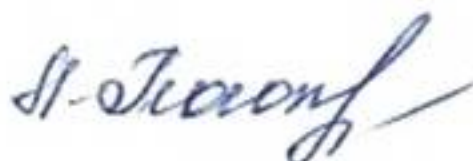
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Противодействие коррупции в Управлении образования администрации Чебулинского муниципального района и подведомственных ему учреждений на 2018-2020 годы» (Приложение №1).

2. Титовой И.П., делопроизводителю управления образования администрации Чебулинского муниципального района ознакомить с настоящим приказом персонально под роспись сотрудников управления образования, руководителей его структурных подразделений, руководителей образовательных учреждений, а также при трудоустройстве новых сотрудников, обеспечить их ознакомление под роспись с указанным выше положением.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования
администрации Чебулинского
муниципального района



Л.Н. Погожева

1. Общие положения

1.1. Программа противодействия коррупции в Управлении образования администрации Чебулинского муниципального района (далее - Управление образования) и подведомственных ему учреждениях на 2018-2020 гг. разработана на основании: Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»; Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»; Федерального закона от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»; Указа Президента РФ от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»; Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; Указа Президента РФ от 19 мая 2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»; Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»; Постановления Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»; Закона Кемеровской области от 30 июня 2007 г. № 103-ОЗ «О некоторых вопросах прохождения муниципальной службы» (принят Советом народных депутатов Кемеровской области 20 июня 2007 г. № 2337); Письма Министерства образования и науки РФ от 6 августа 2013 г. № 12-925 «О направлении методических рекомендаций по противодействию коррупции».

1.2. Программа определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в Управление образования и подведомственных ему учреждениях, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

2. Цели и задачи Программы

2.1. Целями Программы являются: реализация антикоррупционной политики в Управлении образования и подведомственных ему учреждениях; выявление и устранение причин и условий проявлений коррупции в Управлении образования и подведомственных ему учреждениях; обеспечение защиты прав и законных интересов граждан (участников образовательного процесса), организаций от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности Управления образования и подведомственных ему учреждений.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач: обеспечение соблюдения работниками организаций ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, а также соблюдение исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами; принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов; оказание работникам организаций консультативной помощи по вопросам, связанным с профилактикой коррупционных и иных правонарушений, применению на практике кодекса этики и служебного поведения работников организаций; обеспечение реализации работниками обязанности по уведомлению руководителя организации, органов прокуратуры Российской Федерации и иных федеральных государственных органов обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных и иных правонарушений; организация правового просвещения работников организаций; обеспечение проведения проверки соблюдения работниками требований к служебному поведению; сбор, обработка и проверка полноты заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники, включенные в перечень должностей в соответствии с подпунктом "а" пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей (далее - своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера); взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности; обеспечение сохранности и

конфиденциальности сведений о работниках; предупреждение коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация их последствий, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции; формирование антикоррупционного сознания муниципальных служащих Управления образования и подведомственных ему учреждений; обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений; повышение эффективности муниципального управления, качества и доступности предоставляемых муниципальных услуг; содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о деятельности Управления образования и подведомственных ему учреждений.

3. Ресурсное обеспечение Программы Реализация мероприятий

3.1. Программа осуществляется за счет средств, предусмотренных администрацией Чебулинского муниципального района, нормативно-правовыми актами о бюджете муниципального образования на очередной финансовый год и плановый период.

4. Система управления и контроль за реализацией Программы

4.1. Контроль за выполнением Программы в подведомственных учреждениях, организацию и обеспечение выполнения мероприятий Программы осуществляет Управление образования.

4.2. Должностные лица несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации, за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей по выполнению Программы.

5. Обеспечение выполнения Программы

5.1. Для реализации Программы в рамках полномочий Управления образования: осуществляется разработка и согласование в установленном порядке постановлений и распоряжений администрации Чебулинского муниципального района; осуществляются меры по противодействию коррупции при прохождении муниципальной службы, предусмотренные действующим законодательством; проводятся совместные мероприятия, обмен информацией и иные формы взаимодействия с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями, организациями, а также должностными лицами по вопросам противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики; разрабатываются и утверждаются методические материалы и рекомендации,

а также осуществляются организационно-методическое обеспечение деятельности МУ по вопросам реализации антикоррупционной политики, отнесенным к компетенции Управление образования; координируется и контролируется деятельность подведомственных муниципальных учреждений (МУ) по вопросам реализации антикоррупционной политики; проводятся совещания, конференции по вопросам противодействия коррупции в МУ и реализации антикоррупционной политики; в соответствии с действующим законодательством рассматриваются обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупции в Управление образования администрации Чебулинского муниципального района и МУ; осуществляется подготовка информационных и справочных материалов по вопросам противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики; в соответствии с действующим законодательством предоставляется информация о деятельности в сфере противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики; осуществляется подготовка и представление в пределах ведения Управления образования отчетов о выполнении плана мероприятий.

5.2. Меры (мероприятия) по противодействию коррупции при прохождении муниципальной службы, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Кемеровской области, реализуются в соответствии с федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законами Кемеровской области, правовыми актами администрации Чебулинского муниципального района.

6. Подведение итогов выполнения Программы.

6.1. Информация о ходе реализации Программы размещается на официальном сайте Управления образования и МУ в сети Интернет. Итоги выполнения Программы подводятся ежегодно и рассматриваются на заседании Коллегии Управление образования.

План реализации программы

№ п\п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1.	Организационные мероприятия		
1.1	Подведение итогов выполнения программы противодействия коррупции и ежегодных планов работы по противодействию коррупции в Управлении образования и подведомственных МУ на заседаниях Коллегии Управления образования	Управление образования	I-II кварталы 2018 года, I-II кварталы 2019 года, I-II кварталы 2020 года
1.2	Внесение изменений в положения о структурных подразделениях Управления образования и должностные инструкции муниципальных служащих и других работников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	По мере необходимости
1.3	Рассмотрение вопросов о ходе реализации антикоррупционной политики на заседаниях, совещаниях с руководителями МУ	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	Один раз в полугодие
1.4	Представление отчетов о ходе реализации антикоррупционной политики в администрации	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	В соответствии с планами работы
1.5	Участие в семинарах по вопросам реализации антикоррупционной	Управление образования Руководители	В соответствии с планами работы

	политики	структурных подразделений и подведомственных учреждений	2018 года Январь-апрель 2019 года Январь-апрель
1.6	Рассмотрение на совещаниях руководителей вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации и подведомственных ей учреждений и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	Ежеквартально Январь-апрель 2018 года Январь-апрель 2019 года
1.7	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в программы противодействия коррупции (и планы работы по противодействию коррупции в МУ) при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	По мере необходимости 2018- 2019 года
2.	Противодействие коррупции при прохождении муниципальной службы		
2.1	Обеспечение представления	Управление	Январь-апрель

	муниципальными служащими сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	2018 года Январь-апрель 2019 года, январь-апрель 2020 года
2.2	Обеспечение представления служащими сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	Январь-апрель 2018 года, январь-апрель 2019 года, январь-апрель 2020 года
2.3	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представляемых служащими, и соблюдения служащими требований к служебному поведению в соответствии с действующим законодательством	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	На основании поступившей информации
2.4	Осуществление контроля за расходами служащих, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном действующим законодательством	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	На основании поступившей информации
2.5	Организация работы по уведомлению служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных	В течение 2018-2020 годов

		учреждений	
2.6	Организация работы по уведомлению служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	В течение 2018-2020 годов
2.7	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	По мере необходимости
2.8	Организация работы по доведению до служащих положений действующего законодательства Российской Федерации и Кемеровской области о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданскими служащими в соответствии с действующим законодательством	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	Январь, июль 2018 года, январь, июль 2019 года, январь, июль 2020 года
2.9	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению служащими поведения, которое может восприниматься	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	В течение 2018-2020 годов

	оказывающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		
2.10	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к служащим, не урегулировавшим конфликт интересов, а также преданию гласности каждого случая конфликта интересов	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	В течение 2018- 2020 годов
2.11	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Управление образования а Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	II, IV кварталы 2018 года, II, IV кварталы 2019 года, II, IV кварталы 2020 года
2.12	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на муниципальную службу, положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения; о порядке	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	В течение 2018- 2020 годов

	проверки достоверности и полноты против сведений, представляемых МУ, в том числе гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, в соответствии с действующим законодательством	Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	По плану работы
2.13	Организация работы по реализации требований Федерального закона «О противодействии коррупции»	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	В течение 2018-2020 годов
3.	Организация работы по противодействию коррупции в МУ		
3.1	Разработка и утверждение ежегодных планов работы по противодействию коррупции в МУ (в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции)	Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	Январь 2018 года, Январь 2019 года, Январь 2020 года
3.2	Организация совещаний с руководителями (заместителями руководителей) и работниками МУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в МУ	Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	I квартал 2018 года, I квартал 2019 года, I квартал 2020 года
3.3	Проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в МУ	Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	IV квартал 2018 года IV квартал 2019 года, IV квартал 2020 года
3.4	Обеспечение представления руководителями МУ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	Январь-апрель 2018 года, январь-апрель 2019 года, январь-апрель 2020 года

3.5	Подготовка отчетов о работе по противодействию коррупции в МУ, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции, для рассмотрения на заседаниях	Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	По планам работы
3.6	Корректировка ежегодных планов работы администрации по противодействию коррупции в МУ (в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции)	Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	По мере необходимости
3.7	Заслушивание на совещаниях Управления образования начальников структурных подразделений и руководителей МУ по всем случаям совершения работниками МУ коррупционных правонарушений	Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	По мере необходимости
4.	Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Управление образования и подведомственных учреждений		
4.1	Использование прямых телефонных линий с начальником Управления образования в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Управление образования	В течение всего периода
4.2	Организация и проведение проверок деятельности МУ в рамках полномочий Управление образования, в том числе направленных на обеспечение контроля за	Управление образования	По планам

	осуществлением приёма в МУ, информированием граждан об их правах на получение образования, усилением контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)		В течение 2018-2020 годов
4.3.	Размещение информации о деятельности Управления образования, структурных подразделений и подведомственных учреждений на сайтах в сети Интернет	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	В течение всего периода
5.	Антикоррупционное образование		
5.1	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в подведомственных образовательных организациях в части содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся	Управление образования	В течение 2018-2020 годов
5.2	Организация повышения квалификации педагогических работников подведомственных образовательных учреждений по формированию антикоррупционных	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	В течение 2018-2020 годов

	установок личности обучающихся		
5.3	Внедрение в деятельность подведомственных образовательных организаций методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся	Управление образования Руководители структурных подразделений и подведомственных учреждений	В течение 2018-2020 годов