



**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЧЕБУЛИНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧЕБУЛИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «13» июля 2016 г. № 226-п
пгт. Верх-Чебула

О внесении изменения в постановление администрации Чебулинского муниципального района от 31.05.2013 №330-п « Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Чебулинского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования»»

На основании Дополнительного соглашения между Министерством образования и науки Российской Федерации и Коллегией Администрацией Кемеровской области к соглашению от 20 мая 2014г. №СОГ-52/02 об обеспечении реализации в 2014-2018 годах достижения целевых показателей оптимизации сети государственных (муниципальных) образовательных организаций, определенных планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», действующего распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования» в части достижения целевых показателей оптимизации сети государственных (муниципальных) образовательных организаций с учетом региональной специфики

1. Внести в постановление администрации Чебулинского муниципального района от 31.05.2013 №330-п « Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Чебулинского

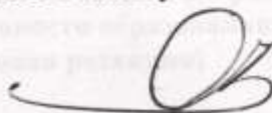
муниципального района, направленные на повышение эффективности образования»» (с изменениями от 12.05.2015г №144-па) изменения, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2016 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования на стенде администрации Чебулинского муниципального района.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам Е.С. Лапину.

И.о. Главы Чебулинского
муниципального района



С.С. Андраханов



КОПИЯ ВЕРНА
ГЛАВЫ РАЙОНА
РАДЕНКО Л.В.

18.01.2016. *Василь*

Лист согласования
к постановлению администрации Чебулинского муниципального района от
13.07.2016 г. № 226-п

Заместитель главы района по социальным
вопросам

Е.С.Лапина

Начальник управления образования

Н.В.Долматова

Заведующая юридическим сектором

Е.А.Жукова

Утвержден
постановлением администрации Чебулинского
муниципального района
от 13 июля 2016 г. № 226-п

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» (Новая редакция)

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на недопущение очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:
заключение соглашения на предоставление субсидий Чебулинскому муниципальному району на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;
создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на недопущение очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, увеличение доли воспитанников от 0 до 3 лет в дошкольных образовательных организациях.

В связи с высокой стоимостью услуг в негосударственных дошкольных организациях, на территории Чебулинского муниципального района данная форма устройства детей окажется не востребованной. Кроме этого, услуги негосударственного дошкольного образования высокочрезмерны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19.07.2011 №87-ОЗ льготы по налогам. Следовательно, рост в пределах 2 процентов, негосударственного сектора не ожидается. Очередности в дошкольные образовательные организации в Чебулинском муниципальном районе нет. Все дети дошкольного возраста, стоящие в очереди на зачисление в дошкольные образовательные организации, будут обеспечены дошкольным образованием за счет муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает: обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования; введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

К 2018 году будет осуществлена 100-процентная подготовка педагогических кадров и обеспечен 100-процентный охват детей в возрасте от 1,5 до 7 лет услугами дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

доля молодых педагогических работников в дошкольном образовании к 2018 году составит 38,6 %;

к 2017 году во всех дошкольных образовательных организациях будет внедрена система оценки их деятельности;

увеличены по сравнению с 2013 годом расходы консолидированного бюджета Кемеровской области на дошкольное образование:

в 2016 году - на 11,5 %, или 1617,6 млн. рублей, в том числе ассигнования на оплату труда педагогических работников на выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. на 25,8 %, или 1066,2 млн. рублей;

в 2018 году - на 19,8 %, или 2787,3 млн. руб., в том числе ассигнования на оплату труда педагогических работников на выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. на 46,4 %, или 1913,7 млн. рублей.

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» показатель «численность воспитанников в расчете на 1 педагога», характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, вырастет с 9 человек (в 2012 году) до 10,63 человека (в 2018 году), или на 18%, соответственно, интенсивность 1 педагогического работника в 2018 году составит 1,48 ставки (в 2011 году - 1,29 ставки).

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1,5 - 6,5 года	тысяч человек	1,211	1,211	1,225	1,194	1,194	1,194	1,194
Охват детей программами дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования)	процентов	54	55	57	57	58	58	58
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования	тысяч человек	0,656	0,658	0,697	0,702	0,704	0,704	0,704
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тысяч человек	0,060	0,040	0	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе	тысяч мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тысяч мест	0	0,040	0,061	0,061	0,061	0,061	0,061
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	тысяч мест	0	0	0	0	0	0	0,01
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях- всего	тысяч мест	0,060	0	0	0	0	0	0
из них строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	тысяч мест	0	0	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция, капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, а также реконструкция и капитальный ремонт зданий детских садов с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	тысяч мест	0,060	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	тысяч мест	0	0	0	0	0	0	0

Численность работников дошкольных образовательных организаций -всего	человек	241	240	220	206	203	203	203
В т.ч. педагогические работники	человек	69	66	62	62	62	62	62
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,4	10,1	10,3	10,3	10,6	10,6	10,6
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	82,9	97,7	99,29	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	-	-	5	30	60	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (в общей численности педагогов)	процентов	47,51	53,32	69	60	55	50	45
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	70,8	70,8	70,8	68,4	66,0	63,6	55,8

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
1	2	3	4	
I. Реализация мероприятий, направленных на не допущение очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Предоставление субсидий субъектам Кемеровской области на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования			Соглашение с Департаментом образования и науки Кемеровской области на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования
1.1.	При выделении средств областного бюджета на предоставление субсидий Чебулинскому муниципальному району на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования Чебулинский муниципальный район подписывает соглашение с Департамент образования и науки Кемеровской области	Управление образования	2014-2018 годы	
1.3.	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации комплекса мер, включающего вопросы развития дошкольного образования, в том числе показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением	Управление образования	2014 – 2018 годы	

2.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования			Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
2.1.	Разработка проектов нормативных правовых актов, регламентирующих создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций	Управление образования администрации Чебулинского муниципального района	2014 - 2014 годы	
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
3.1.	Обновление нормативной правовой базы Чебулинского муниципального района на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Администрация Чебулинского муниципального района Управление образования	2014 – 2018 годы	Нормативные правовые акты, обеспечивающие условия для развития разных форм дошкольного образования
3.2.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Управление образования	2014 – 2018 годы	Справка о выполнении предписаний надзорных органов

3.3.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления			Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
4	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Администрация Чебулинского муниципального района, управление образования	2014 – 2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации (в связи с высокой стоимостью услуг данная форма в районе останется не востребованной, все дети дошкольного возраста будут обеспечены услугами дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях)

4.1	Разработка проектов нормативных правовых актов, устанавливающих значения финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	Управление образования	2014–2018 годы	Муниципальные нормативные правовые акты, устанавливающие значения финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
4.2	Разработка методических рекомендаций для подведомственных муниципальных образованных организаций по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	Управление образования	2014–2018 годы	Методические рекомендации для подведомственных муниципальных образованных организаций по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру

4.3	Разработка муниципальных нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Кемеровской области, на возмещение затрат Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)	Управление образования	2014–2018 годы	Методические рекомендации для установления финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
4.4	Разработка муниципальных мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала	Администрация Чебулинского района, управление образования	2014-2018 годы	Увеличение количества предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций

4.5	Разработка муниципальных нормативных правовых актов на основании Федерального закона от 28.02.2012 №10-ФЗ, нормативных актов Кемеровской области, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям	Управление образования	2014– 2018 годы	Нормативные правовые акты, позволяющие получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям
-----	--	------------------------	--------------------	---

II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования

5.	Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
5.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов Чебулинского муниципального района, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования	Управление образования	2014– 2018 годы	Наличие нормативных документов обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования

5.2.	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014– 2018 годы	Удельный вес дошкольных организаций, соответствующих требованиям к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
5.3.	Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014– 2018 годы	Процент дошкольных образовательных организаций, соответствующих требованиям к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников

5.4.	Разработка общеобразовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 – 2017 годы	Процент дошкольных образовательных организаций, разработавших общеобразовательную программу в соответствии с ФГОС дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			
6.1.	Оптимизация численности других категорий работников дошкольного образования, приведение в соответствии с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014– 2018 годы	Соответствие с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных организаций
6.2.	Разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014– 2018 годы	Должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			

7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Управление образования	2014–2018 годы	Повышение качества дошкольного образования
7.2.	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
7.3	Подготовка экспертов для независимой аккредитации дошкольных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников (с использованием методических рекомендаций Департамента образования и науки Кемеровской области)	Управление образования	2014–2018 годы	Подготовка экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
7.4.	Разработка методических рекомендаций для подведомственных дошкольных образовательных организаций по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Управление образования	2014 год	Методические рекомендации по формированию положения об оплате труда педагогических работников

7.5.	Разработка порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Управление образования	2014– 2018 годы	
------	--	------------------------	--------------------	--

III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования		2012-2018гг	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области
8.1.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Методические рекомендации по условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций

8.2.	Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	Методические рекомендации, необходимые для реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций
8.3.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 год	Эффективный контракт в дошкольном образовании
8.4.	Планирование и эффективное освоение дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», выделенных Департаментом образования и науки Кемеровской области	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Закон Кемеровской области «Об областном бюджете на текущий год и плановый период», решение Совета народных депутатов Чебулинского муниципального района
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования		2013-2018гг	Отношение средней заработной платы руководителя образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников

9.1.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения	Управление образования	2013 – 2014 годы	Методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции
9.2.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	Управление образования	2014– 2018 годы	Методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции
9.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2014– 2018 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
10.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования	2013 – 2018 годы	

10.2.	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Управление образования	2015 - 2018 годы	Обобщение информации о введении эффективного контракта в дошкольном образовании
-------	--	------------------------	------------------	---

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процент	73	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процент	14	20	50	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций Чебулинского муниципального района, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций	процент	-	80	80	83	85	90	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

4.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	проценто в	0	0	0	0	0,1	0,1	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования (услуги негосударственного дошкольного образования высокочрезвычайно, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19.07.2011 № 87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы)
5.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3-х лет , посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3-х лет)	%	21,69	23,36,	23,65	24,3	25,18	25,99	Дети в возрасте от 0 до 3-х лет , которым будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в ДООУ

6.	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течении последних трех лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников ДООУ до 100% к 2016 году	%	75	85	100	100	100	100	Все педагогические и руководящие работники будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или профессиональную подготовку
----	--	---	----	----	-----	-----	-----	-----	---

7.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Кемеровской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования Целевое значение указанного показателя: 2013 году -25885,0 руб 2014 году -27345,0 руб 2015 году – 27213,7 руб в 2016 году – 27213,7 руб в 2017 году – 27213,7 руб в 2018 году – 27213,7 руб.
8.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	20	23	23	25	25	25	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Чебулинского муниципального района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;
формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;
разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:
внедрение системы оценки качества общего образования;
разработку и реализацию муниципальной программы поддержки школ.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

По состоянию на 01.01.2015 в Чебулинском муниципальном районе функционируют 28 общеобразовательных организации разных типов, в которых обучается 1844 человек. С 2008 года по 2011 год в общем образовании проводилась оптимизация сети.

Благодаря проведенной работе к 2011 году в районе были достигнуты целевые значения основных показателей эффективности деятельности в сфере образования:

нормативно определена школа, которые финансируются сверх норматива по фактическим расходам (МКОУ « Кураковская ООШ» малокомплектная школа);

численность обучающихся дневных общеобразовательных школ в расчете на 1 учителя составила 14,63 человека (при нормативном значении 15 человек), нагрузка на 1 педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, в результате оптимизации штатной численности (на 1 января 2015г.) составила 1,61 ставки;

соотношение «учитель/прочий персонал» - 1,46 (при нормативном значении 1,89), прочий обслуживающий персонал выведен в аутсорсинг из дневных общеобразовательных школ;

средняя наполняемость классов составила: в городе – 26,28 человека (норма - 25 человек), селе - 10,8 человека (норма - 14 человек);

заработная плата педагогических работников к началу реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. составила 82,6% от экономики региона;

объем неэффективных расходов сокращен с 2 681 млн. рублей в 2007 году до нуля рублей в 2011 году.

В результате реализации мероприятий дорожной карты с 2012 по 2018 годы будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Достижение школьниками новых образовательных результатов, в том числе: обучение по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам мониторинга их участия в российских и международных сопоставительных исследованиях.

2. Равный доступ к качественному образованию, в том числе:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет введения эффективного контракта в общем образовании.

3. Введение эффективного контракта в общем образовании:

повышение уровня квалификации педагогических кадров;

доведение с 2012 года заработной платы педагогических работников до уровня средней по экономике региона.

В результате ранее проводимых мероприятий по реструктуризации и оптимизации образовательной сети и мероприятий по реализации «дорожной карты» произойдут следующие институциональные преобразования:

будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта (на 1 января 2014 г. охвачено 52,8 % обучающихся).

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» показатель «численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника», характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, увеличится с 12,35 в 2014 году до 12,53 в 2018 году, или на 1,8%.

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского, среднеобластного уровней образовательных результатов выпускников школ Чебулинского муниципального района.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет введения эффективного контракта в общем образовании.

3 . Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7–17 лет	тыс. человек	1,869	1,877	1,885	1,893	1,901	1,909	1,917
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	1,469	1,481	1,498	1,500	1,505	1,515	1,520
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	11,6	12,0	12,35	12,39	12,1	12,1	12,1
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов)	процентов	26,5	40	51,5	61	72	81	90
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	39,10	39,10	39,10	37,25	37,25	37,25	37,25
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	65,4	67,9	80,0	82,5	85,0	87,0	90,0
Удельный вес численности обучающихся общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	75	78	84	90	95	100	100

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2015 - 2018 годы	
1.1.	Начального общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015 год – III квартал 2018 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования
1.2.	Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015- III квартал 2018 года	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет)

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2015 - 2018 годы	
1.1.	Начального общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015 год – III квартал 2018 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования
1.2.	Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015-III квартал 2018 года	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет)
1.3.	Внедрение региональных комплексов мер, направленных на совершенствование	Руководители общеобразовательных организаций	2015 год	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования,

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2015 - 2018 годы	
1.1.	Начального общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015 год – III квартал 2018 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования
1.2.	Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015-III квартал 2018 года	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет)
	профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях			охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2015 - 2018 годы	
1.1.	Начального общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015 год – III квартал 2018 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования
1.2.	Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015-III квартал 2018 года	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет)
1.4.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования,	2015 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2015 - 2018 годы	
1.1.	Начального общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015 год – III квартал 2018 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования
1.2.	Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015-III квартал 2018 года	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет)
	соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	учителя общеобразовательных организаций		соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2015 - 2018 годы	
1.1.	Начального общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015 год – III квартал 2018 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования
1.2.	Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2015-III квартал 2018 года	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет)
				образования

2.	Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников		2015-2018 годы	
2.1.	Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мониторингом готовности к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций
3.	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников		2015– 2018 годы	

3.1.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	В течение 2015 - 2018 годов	Использование результатов участия обучающихся Кемеровской области в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников
4.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2015 - 2018 годы	
4.3.	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; выработка мер социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества, формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; информационная работа по профессиональной ориентации среди обучающихся образовательных организаций.	Управление образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам высшего педагогического и среднего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

II. Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования		2015 - 2018 годы	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций
5.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	Управление образования	2015 - 2018 годы	
5,2	Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	Управление образования	2015 - 2018 годы, постоянно	Введение утвержденных показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования в государственные (муниципальные) задания

6.	Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях		2015 – 2016 годы	
	Реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом		2015 – 2016 годы	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение

	обеспечении школ; оплату труда педагогических работников;			среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с
	формирование государственного (муниципального) задания; оценку качества образования, поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогических работников образовательных организаций школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	Управление образования с участием руководителей общеобразовательных организаций		лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателей должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ). Средний балл ЕГЭ в 10% результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет) школ с худшими
III. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования		2015 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1.	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями	Управление образования - в части руководителей муниципальных общеобразовательных	2015 - 2018 годы, постоянно	Доля общеобразовательных организаций, в которых стимулирование работников

	Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей	организаций, общеобразовательные организации - в части своих работников		производится по показателям эффективности их деятельности
7.2.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, оплаты труда руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период	Управление образования с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 - 2018 годы, постоянно	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
7.4.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме:	Управление образования, руководители	2015 - 2018 годы	Доля работников общеобразовательных

	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	общеобразовательных организаций		организаций, с которыми заключен эффективный контракт
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций		2015 - 2018 годы, постоянно	Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций к средней заработной плате педагогических работников
8.1.	Реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя	Управление образования	2015 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций
8.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	Управление образования	2015 - 2018 годы, постоянно	Доля руководителей общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
8.3.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма	Управление образования - в части руководителей муниципальных	2015 - 2018 годы,	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального

	оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных	общеобразовательных организаций	постоянно	закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
	учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
9.	Информационное сопровождение введения эффективного контракта		2015 - 2018 годы, постоянно	
9.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Управление образования	2015 - 2018 годы, постоянно	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
9.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2015 - 2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество

	образования, в том числе выявление лучших практик			образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик
9.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2015 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	13	16,1	17,0	18,0	18,0	19,0	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять 19 % общей численности учителей общеобразовательных организаций
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области	процентов	98,3	101,4	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % среднемесячной заработной платы в экономике региона. Целевое значение в: 2013 году – 25797,0 руб.; 2014 году – 25199,0 руб.; 2015 году – 29259,9 руб.; 2016 году – 29259,9 руб.;, 2017 году – 29259,9 руб.;, 2018 году – 29259,9 руб.;.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях Кемеровской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
4.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	1,63	1,58	1,56	1,55	1,52	1,5	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
5.	Средний балл ЕГЭ в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	42,6	43,8	43,9	44,0	44,1	44,2	

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя: разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования: _____ не менее 83 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования. Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, будет осуществляться за счет модернизации дополнительных общеобразовательных программ и развития массовых направлений.

2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению: не менее 165 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленных на просвещение и воспитание.

3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании: повышение уровня квалификации педагогических кадров; доведение заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к 2018 году до уровня средней по экономике региона (с 19 116 рублей - в 2013 году до 36 239 рублей – в 2018 году).

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» показатель «численность учащихся в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога дополнительного образования», характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, вырастет на 15,3 % и составит 69,17 человек.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5–18 лет	тысяч человек	2,445	2,475	2,366	2,366	2,366	2,366	2,366
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет	процентов	67,0	74,0	75,57	75,58	78,6	83,1	83,1
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тысяч человек	0,040	0,040	0,040	0,040	0,040	0,040	0,040
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	53,0	58,0	67,1	70,1	75,6	76,7	76,8
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет на 1 педагогического работника	человек	58,24	60,1	61,61	64,05	64,05	64,05	64,05

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей		2013-2018гг	
1.1.	Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса», предусматривающей мероприятия: по формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей; по обеспечению сетевого взаимодействия; по развитию конкурсного движения и грантовой поддержке организаций и педагогов организаций дополнительного образования детей	Управление образования	2015 - 2018 годы, ежегодно	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования: 2014 год – 75,57 %; 2015 год – 75,58%; 2016 год - 78,6 %; 2017 год – 83,1 %; 2018 год – 83,1 %. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год – 35 %; 2014 год – 38 % 2015 год – 40 %;

				2016 год - 42,5 %; 2017 год – 44 %; 2018 год – 46 %
1.2.	Организация мониторинга и представление информации в Министерство образования РФ, Департамент образования и науки Кемеровской области о реализации программ развития дополнительного образования детей	Управление образования администрации Чебулинского муниципального района, управление культуры и кино	2014-2018 годы	Представление информации
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей		2013-2018 гг	
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.)	Управление образования администрации Чебулинского муниципального района совместно с руководителями организаций дополнительного образования детей	2015 - 2016 годы, по мере принятия нормативных актов	Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
2.2	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Администрация Чебулинского муниципального района, управление образования	2014–2018 годы	Нормативные акты в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления

2.3.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в государственных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов. Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Управление образования	2015 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты об установлении нормативов финансирования на 1 учащегося в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей		2015 - 2017 годы	
3.1	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т. д.	Управление образования, управление культуры и кино	2015 год - IV квартал 2017 года	Методические рекомендации по внедрению в деятельность современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в		2015 – 2016 годы	

	предоставлении услуг дополнительного образования детей			
	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Управление образования, управление культуры и кино	2015 – 2016 годы	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей		2015 - 2018 годы	
5.1.	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными 18 июня 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02)	Управление образования, управление культуры и кино	2015 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты, порядок формирования государственного (муниципального) задания организаций дополнительного образования детей, включая показатели эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей; приказы учредителей по установлению показателей стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей; положения о стимулировании организаций дополнительного образования детей, предусматривающие

				показатели эффективности деятельности их работников
5.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02).	Управление образования, управление культуры и кино	2015 - 2018 годы	Независимая система оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей. Составление независимого рейтинга организаций дополнительного образования
5.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей		2013 – 2015 годы	
5.1	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых муниципальных нормативных актов.	Управление образования, управление культуры и кино	2013 – 2015 годы	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация региональной программы системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования, управление культуры и кино с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и

				конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год – 35 %; 2014 год – 38 %; 2015 год – 40 %; 2016 год- 42,5 %; 2017 год – 44 %; 2018 год – 46 %
III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей		2015 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области
7.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Управление образования, управление культуры и кино	2015 - 2018 годы, постоянно	Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей

7.2.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период	Управление образования , управление культуры и кино с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в Кемеровской области Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации Удельный вес численности педагогов дополнительного образования детей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов дополнительного образования детей
7.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			

7.4.	Реализация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Управление образования, управление культуры и кино, руководители организаций дополнительного образования детей	2015 - 2018 годы, постоянно	Доля работников организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт
7.5.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Чебулинского муниципального района, управление образования, управление культуры и кино	2015 - 2018 годы, постоянно	Положение о муниципальном бюджете на текущий год и плановый период
7.6.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Управление образования, управление культуры и кино с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в соответствующем субъекте Российской Федерации. * Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в

				соответствующем году присвоена первая или высшая категория
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей		2015 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя организации дополнительного образования детей к средней заработной плате педагогических работников
8.1.	Реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективности деятельности руководителя организации дополнительного образования детей	Управление образования, управление культуры и кино	2015 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей
8.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329).	Управление образования, управление культуры и кино	2015 - 2018 годы, постоянно	Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт

8.3.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Управление образования, управление культуры и кино - в части руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей	2015 - 2018 годы, постоянно	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
------	--	---	------------------------------------	--

9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей		2015-2018гг	Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей, охват детей 5–18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
9.1.	Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования, руководители организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	Сформированные заявки на курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, управление культуры и кино	2013 – 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	процентов	74,0	75,57	75,58	78,64	83,1	83,1	Не менее 83 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области	процентов	74,8	81,19	78,82	90	100	100	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области. Целевое значение: в 2013 году –19 116 руб.; в 2014 году –29072,0 руб.; в 2015 году –23420,9 руб.; в 2016 году –26683,5 руб.; в 2017 году –26683,5 руб.; в 2018 году –26683,5 руб.
----	--	-----------	------	-------	-------	----	-----	-----	---

IV. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

профилактику социального сиротства (совершенствование системы межведомственного взаимодействия по раннему выявлению фактов семейного неблагополучия; укрепление института семьи, возрождение семейных традиций);

организацию социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия из семьи (индивидуальное сопровождение семей, попавших в кризисную ситуацию; развитие системы оказания консультационных услуг);

комплексное сопровождение замещающих семей, в том числе в период адаптации ребенка в семье (пропаганда в обществе позитивного образа семьи, принявшей на воспитание ребенка, оставшегося без попечения родителей; совершенствование системы размещения производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий; профилактика возвратов из принимающих семей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

реформирование организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов организации в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот (перепрофилирование организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в службы содействия семейному устройству воспитанников);

совершенствование системы постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (наличие и реализация программ по постинтернатному сопровождению).

Введение эффективного контракта в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает:

создание межведомственного алгоритма работы по совершенствованию системы профилактики семейного неблагополучия и устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан;

повышение качества предоставления услуг (медицинских, психологических, педагогических, юридических), социальной помощи в рамках межведомственного взаимодействия по сопровождению семей, попавших в кризисную ситуацию;

размещение производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий (специализированный сайт, видеофильмы (видеоанкеты), сюжеты на телевидении);

создание служб на базе организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

осуществление систематической методической поддержки специалистов, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

совершенствование системы служб, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

улучшение качества жизни детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышение уровня социальной адаптации и формирование позиции успешного развития;

активизацию процесса передачи детей, лишенных родительского попечения, на воспитание в семьи российских граждан;

реформирование сети организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (перепрофилирование).

Введение эффективного контракта - повышение уровня квалификации педагогических кадров до 100% к 2018 году, доведение к 2018 году средней заработной платы педагогических кадров организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, до уровня средней заработной платы в экономике региона.

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» показатель «численность обучающихся, воспитанников в расчете на 1 педагога», характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, к 2018 году составит 1,77 ребенка.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей*	тыс. человек	0,016	0,016	0,016	0,016	0,016	0,016	0,016
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**	тыс. человек	0,043	0,042	0,038	0,037	0,038	0,038	0,038
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического работника**	человек	2,16	2,07	1,73	1,81	1,81	1,81	1,81

* в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. Указана численность, входящая в число муниципальных и подведомственных субъекту организаций образования, медицинских организаций и организаций социального обслуживания.

** в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной и реабилитационной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Управление образования	Постоянно	Доля семей и детей, находящихся в социально опасном положении
1.2.	Реформирование организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной <u>адаптации детей-сирот</u>	Управление образования, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2015 - 2018 годы	Перепрофилирование организации для детей- сирот в центр содействия семейному устройству воспитанников и постинтернатной адаптации выпускников

1.3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Управление образования, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	Постоянно	Наличие утвержденного плана по постинтернатной адаптации выпускников, результаты ежегодного мониторинга по постинтернатной адаптации
1.4.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для <u>работников органов опеки и попечительства</u>	Управление образования	2016-2018гг	Методические рекомендации по установлению примерного норматива численности работников опеки и попечительства, по применению требований к профессиональным знаниям и навыкам работников данной категории. Наличие утвержденных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства

1.5.	Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Управление образования - в части финансирования организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014 - 2018 годы	Принятие нормативного правового акта об установлении нормативов финансирования на 1 воспитанника в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
------	--	--	-------------------------	---

II. Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общем образовании

2.1.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Управление образования	2015 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей
------	---	------------------------	------------------	---

2.2.	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, их руководителей	Управление образования, - в части руководителя муниципальной организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - в части своих работников	2015 - 2018 годы, постоянно	Доля организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности
------	--	---	--	--

.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период	Управление образования с участием руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	2015 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации. Удельный вес численности педагогов организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
2.4.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			

2.5.	Реализация моделей эффективного контракта в организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Управление образования, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	2015 - 2018 годы, постоянно	Методические рекомендации по внедрению и практическому применению эффективного контракта. Доля работников организаций для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный контракт
------	--	--	--	---

2.6.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт	Управление образования с участием руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2015 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к средней заработной плате в соответствующем регионе. Доля педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
------	--	---	------------------	---

3.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		2015 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителей организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области
3.1.	Принятие и реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективности деятельности руководителя организации для детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Управление образования	2015 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей

3.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителем организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	Управление образования	2015 - 2018 годы, постоянно	
------	--	------------------------	-----------------------------------	--

3.3.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителю муниципальной организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения	Управление образования	2015 - 2018 годы	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
	родителей, и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			

4.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2015 – 2018 годы	
4.1.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, с участием профсоюзных и общественных организаций	2015 – 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта

4.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, выявление лучших практик	Управление образования, Руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2015 - 2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организациях для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, выявление лучших практик
4.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования, Руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с участием профсоюзных и общественных организаций	2015 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций и организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до 100 % средней заработной платы в субъекте Российской Федерации	процентов	81	89,4	90,4	100	100	100	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к средней заработной плате в соответствующем регионе составит 100 % в 2018 году. Целевое значение: в 2013 году – 20 572руб.; в 2014 году – 26466,0 руб.; в 2015 году – 29296,9 руб.; в 2016 году – 29 296,9 руб.; в 2017 году – 29296,9 руб.; в 2018 году – 29296,9 руб.